

## عدالت توزیعی :

عدالت توزیعی مربوط به عدالت و برابری در بازده ها ، نتایج و پیامدهای کسب شده اطلاق می گردد . عدالت توزیعی مانند تمام شکل های عدالت بر مبنای ارزش ها بنا نهاده شده است . این ارزش ها به قوانین و اصول یا استانداردهایی مربوط می گردد که قضاوت در مورد عدالت را انجام می دهند . سه اصل عمده به عنوان پایه و اساس عدالت توزیعی چنین بیان می گردد :

**" اصل انصاف :** مردم باید پاداش هایی را که مطابق با کوشش و تلاشی که انجام می دهند و یا موفقیتی که بدست می آورند ، دریافت نمایند .

**اصل برابری :** بدون در نظر گرفتن ویژگی هایی همچون استعداد و توانایی ، باید تمام افراد شانس برابری برای دریافت پاداش داشته باشند .

**اصل نیاز :** پاداش ها باید بر اساس نیاز های افراد توزیع گردد ."

این نوع عدالت ریشه در کارهای آدامز دارد . این نظریه به نحوه ی پاسخ دهی افراد نسبت به مداخله ها و رفتارهای ناعادلانه ی مدیران و سرپرستان در توزیع امکانات و پاداش ها در سازمان توجه دارد .

## عدالت رویه ای:

در عدالت رویه ای به عادلانه ترین ابزاری که برای به دست آوردن نتایج در اختیار داریم اشاره دارد . تمایز اصلی بین عدالت توزیعی و عدالت رویه ای از نظر محتوا و فرایند می باشد .

بدون در نظر گرفتن منافع شخصی و بر مبنای اطلاعات دقیق بکار گرفته شوند ، علائق همه ی بخش های سازمانی مشارکت کننده مدنظر قرار می گیرد و استانداردها و هنجارهای اخلاقی نیز رعایت می گردند .